

01-7-04/353

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ
о недопустимости нарушения закона

Санкт-Петербург

18.06.2012

Проведенной прокуратурой Невского района Санкт-Петербурга проверкой исполнения трудового законодательства установлено, что в типовой форме трудового договора ГБОУ СОШ №591 (СПб, проспект Большевиков, дом 28, литер А), предлагаемого к заключению с работниками учреждения, не установлены сроки выплаты заработной платы.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

Согласно п. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором.

Помимо определения сроков выплаты заработной платы в локальных актах работодателя, законом предусмотрено обязательное их указание в трудовых договорах, заключаемых с работниками.

Отсутствие в типовой форме трудового договора, предлагаемого к заключению с работниками учреждения, сроков выплаты заработной платы нарушает права работников на вознаграждение за труд, гарантированные ст. 37 Конституции РФ, ст. 21 ТК РФ, что может привести к неблагоприятным последствиям.

На основании изложенного, руководствуясь п. 2 ст. 22 и ст. 25.1. Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ

директора ГБОУ СОШ №591 Чепелкину Людмилу Петровну. о недопустимости нарушений указанных требований закона и разъясняю (предупреждаю), что в случае заключения трудовых договоров по имеющейся типовой форме с работниками учреждения без указания в них сроков выплаты заработной платы Вы можете быть привлечены к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Заместитель прокурора
Невского района

советник юстиции


О.А. Левченко

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.
